

'26년 2차 근로복지공단 신규직원(행정직) 채용공고

일터에 안심, 생활에 안정, 일하는 모든 사람의 행복파트너 근로복지공단에서 미래를 함께 할 역량 있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 8월 5일
근로복지공단 이사장

1. 응시자격 및 근무조건

□ **응시자격** (다음 조건을 모두 충족하는 자) …응시원서 접수마감일(26. 8. 19.)기준 유효하여야 함

구분	직렬	응시분야	응시자격
공통자격			• 성별 · 학력 · 연령 제한 없음 - 단, 임용예정일 기준 60세 이상(정년)자는 제외 • 대한민국 국적을 보유한 사람 • 국가공무원법 제33조 및 공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람 • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (단, 행정직 7급은 무관) - 현재 군복무 중인 경우 임용예정일 전 전역이 가능한 자 • 임용예정일 즉시 근무가 가능한 자 ※ 임용일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음
보험사업 (행정직)	일반	6급 (일반전형)	-
		6급 (보훈전형)	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로 국가보훈부의 추천을 받은 자
		6급 (장애인전형)	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조제4조에 따른 장애인
		7급 (고졸전형)	• 최종학력이 고등학교 졸업인 사람(‘27년 2월 이내 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력인 사람 - (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 - (지원불가) 대학* 재학 · 휴학 · 수료 · 졸업예정 · 졸업자 * 전문대, 사이버대, 방송통신대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함

			* 고졸자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격하는 등) 발견 시 합격 취소
	전 산	6급 (일반 전형)	• 「국가기술자격법」상 정보기술(기능)분야 산업기사 이상 자격증* 소지한 사람 * 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사
		6급 (보훈 전형)	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로 국가보훈부의 추천을 받은 자 중에서, - 「국가기술자격법」상 정보기술(기능)분야 산업기사 이상 자격증* 소지한 사람 * 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사
	재 활	6급 (일반전형)	• 사회복지사 2급 이상 또는 장애인재활상담사 2급 이상, 정신건강임상심리사(구 정신보건임상심리사) · 임상심리사 · 상담심리사 2급 이상 자격증 소지한 사람
	심 사	6급 (일반전형)	• 간호사 면허를 취득한 사람
의료사업 (행정직 ¹⁾)	일 반	6급 (일반전형)	-
		6급 (보훈전형)	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로 국가보훈부의 추천을 받은 자
		6급 (장애인 전형)	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조·제4조에 따른 장애인
		7급 (고졸 전형)	• 최종학력이 고등학교 졸업인 사람(27년 2월 이내 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력인 사람 - (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 - (지원불가) 대학* 재학 · 휴학 · 수료 · 졸업예정 · 졸업자 * 전문대, 사이버대, 방송통신대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함 * 고졸자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격하는 등) 발견 시 합격 취소

※ 분야별 수행직무는 [붙임6] **NCS 기반 직무기술서** 참고

※ 모든 전형의 **응시자격은 응시원서 접수마감일(26. 8. 19.)기준 유효하여야** 하며, 채용분야별 중복지원 불가

1) 의료사업 행정직(일반): 「노인복지법」제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 규정에 저촉되지 않는 자

□ 근무조건

- 임용일부터 5년동안 해당 채용지역 또는 근무기관에서 계속 근무(**전보제한**)
 - ※ 근무예정지역 또는 근무예정기관을 미리 정하여 응시자를 채용하는 경우에는 해당 근무지역 또는 근무기관 5년간 전보제한(「인사규정」 제15조제6항)
- 채용형인턴으로 3개월간 근무 후 **전환평가(근무성적평정·다면평가평정·직무교육 성적 등)**를 거쳐 정규직 임용 여부 최종결정하며, 임용불가 결정 시 서면으로 계약만료 통지
- 행정직 6급은 1일 8시간 근무, 행정직 7급은 학업 및 자기개발 기회제공을 위하여 채용형인턴 기간 3개월 및 정규직 임용 후 1개월간 시간제 근무를 실시하고 이후 전일제 전환여부 선택 가능
 - ※ 행정직 6급 근무시간: (보험사업) 09:00~18:00 (의료사업) 08:30~17:30, 주 40시간 근무
 - ※ 행정직 7급 근무시간: (보험사업) 09:00~16:00 (의료사업) 08:30~15:30, 주 30시간 근무

□ 보수수준

- 공단 제 규정에 따름
 - ※ 신규직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고
 - ※ 정규직 임용 이후 초임호봉 획정시 경력기간 등에 따라 호봉 산정하며 채용형인턴 경력 100% 환산 반영

2. 채용분야 및 채용지역·직렬별 예정인원

□ 권역별 채용예정인원

(단위: 명)

구분	채용 직렬	채용지역	채용 인원	일반 전형	구분채용			근무예정기관
					보훈 전형	장애인 전형	고졸 전형	
합계			274	191	29	23	31	-
보 험 사 업	보험사업 소계		246	174	25	20	27	-
	일반	[일반 소계]	198	130	21	20	27	-
		서울(경기 일부 포함)	10	2	2	3	3	서울지역본부 및 소속기관
		부산.울산.경남	40	28 ¹⁾	4	3	5	부산지역본부 및 소속기관
		대구.경북	21	13	2	2	4	대구지역본부 및 소속기관
		인천.경기(경기 일부 제외)	60	45	5	5	5	경인지역본부 및 소속기관
		광주.전남.전북.제주	23	15	2	2	4	광주지역본부 및 소속기관
		대전.충남.충북.세종	35	23	4	3	5	대전지역본부 및 소속기관
		강원	9	4	2	2	1	강원지역본부 및 소속기관
	전산	[전산 소계]	29	25	4	-	-	-
		본부(울산) ⁴⁾	29	25 ²⁾	4	-	-	본부(울산) 및 인재개발원(진천)
	재활	[재활 소계]	6	6	-	-	-	-
		부산,울산,경남	2	2	-	-	-	부산지역본부 및 소속기관
		인천,경인(경기 일부 제외)	3	3	-	-	-	경인지역본부 및 소속기관
		광주,전남,전북,제주	1	1	-	-	-	광주지역본부 및 소속기관
	심사	[심사 소계]	13	13	-	-	-	-
		부산.울산.경남	3	3	-	-	-	부산지역본부 및 소속기관
		대구.경북	1	1	-	-	-	대구지역본부 및 소속기관
		인천.경기(경기 일부 제외)	2	2	-	-	-	경인지역본부 및 소속기관
		광주,전남,전북,제주	3	3	-	-	-	광주지역본부 및 소속기관
		대전.충남.충북.세종	3	3	-	-	-	대전지역본부 및 소속기관
		강원	1	1	-	-	-	강원지역본부 및 소속기관
의 료 사 업	의료사업 소계		28	17	4	3	4	-
	일반	경인권역	5	3	-	1(경기요양)	1(안산)	인천병원(1), 안산병원(2) 경기요양병원(2)
		남부권역	13	9 ³⁾	1(울산) 1(창원) 1(대구)	-	1(창원)	울산병원(8), 창원병원(4) 대구병원(1)
		중부권역	3	1	-	1(대전)	1(대전)	순천병원(1), 대전병원(2)
		강원권역	7	4	1(정선)	1(동해)	1(태백)	태백병원(2), 동해병원(3) 정선병원(2)

1) 보험사업 부산.울산.경남 행정직(일반) 6급 일반전형 선발예정인원(28명)의 30%인 9명 이전지역인재 채용목표제 적용

2) 보험사업 본부(울산) 행정직(전산) 6급 일반전형 선발예정인원(25명)의 30%인 8명 이전지역인재 채용목표제 적용

3) 의료사업 남부권역 행정직(일반) 6급 일반전형 선발예정인원(9명)의 30%인 3명 이전지역인재 채용목표제 적용

4) 보험사업 행정직(전산) 선발인원은 공단 인력운영상황에 따라 본부(울산) 또는 인재개발원(진천) 근무 가능

- ※ (사업구분·채용직렬·채용지역 중복지원 불가) 입사지원서는 1인당 1회, 1개 분야에 한하여 지원이 가능하며, 사업구분·채용직렬·채용지역을 달리하거나 동일 채용지역 중복지원시 모두 불합격 처리
- 임용후보자의 임용포기 또는 임용부적격 판정, 채용비위 피해자 구제, 정규직 전환평가 결과 미전환자 발생 및 퇴직으로 결원 발생 시 불합격자 중 고득점 순으로 임용[후보 합격자는 최종합격자 발표일로부터 6개월이 되는 날(27. 5. 23.) 이내 발생한 결원에 대하여 임용]
 - 채용지역 내 소속기관 전보 시 근무희망지와 연고지 기준으로 배치하되, 경합될 경우 ①장애, 질병 치료 등 고충 인용여부, ②필기시험 성적(가산점 제외) 순으로 배치
 - 본부(울산) 또는 소속기관의 사택 제공이 여건상 어려울 수 있으므로 채용지역에서의 근무가능여부를 개별적으로 판단 후 응시 권장
 - 경기도 의정부시, 동두천시, 양주시, 포천시, 연천군, 남양주시, 구리시, 강원도 철원군은 서울권역에 포함하며, 경기도 가평군은 강원권역에 포함(공단 직제규정시행세칙에 따름)
 - 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음

3. 전형 일정 및 전형별 주요내용

전형단계	일정 및 주요내용												
원서접수	• 공고기간: '26. 8. 5.(수) ~ '26. 8. 19.(수) • 접수기간: '26. 8. 12.(수) ~ '26. 8. 19.(수) 18:00:00까지(휴일 포함, 24시간 상시접수) • 접수방법: 입사지원 사이트(https://comwel.saramin.co.kr)를 통한 인터넷 접수 ※ 우편, 방문, 이메일을 통한 접수 불가 ※ (장애인전형) 중증장애인 중 희망할 경우 원서접수 시 작성한 예비연락처(가족 등)를 통해 채용공고, 전형별 절차, 유의사항 등을 안내할 수 있음												
서류전형	• 선발방법: 응시자격 충족여부, 자기소개서 적/부평가, 교육사항, 자격사항, 경력사항, 우대사항 평가 ※ 자기소개서 불성실 기재, 자사명 오기재, 타사 지원 및 블라인드 채용 위반자에 대해 서류전형 탈락 처리함(단, 국가유공자 특별전형은 자기소개서 적/부 평가 생략) • 선발인원: 채용예정인원의 10배수(최하위 점수 동점자 전원 합격처리) - (국가유공자 특별전형) 국가보훈부 추천자 전원 필기전형 응시기회 부여 ※ 국가보훈부 미추천자 지원 시 응시자격 비해당으로 서류전형 부적격 처리 (국가보훈부 추천을 받지 않은 취업지원대상자는 타 전형 응시 가능) • 합격자발표: '26. 9. 11.(금) (채용홈페이지 및 개인 SMS)												
필기전형	• 일시: '26. 9. 19.(토) • 장소: 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 응시과목 - NCS 직업기초능력: 전 직렬·전형 공통 - NCS 직무기초지식: 보험사업·의료사업 행정직(일반) 6급 일반전형 • 선발방법: 전형별 해당 응시과목 총점수와 우대사항 합산 고득점순 선발 ※ 응시과목별 만점의 40% 미만 득점 시 불합격 처리 ※ 취업지원대상자의 원점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우 가점하지 않음 • 선발인원: 채용인원의 2배수 ~ 5배수(소수점 올림, 최하위 점수 동점자 전원 합격처리)<table border="1"><thead><tr><th>채용예정인원</th><th>2인 이하</th><th>3인 이상 5인 미만</th><th>5인 이상 10인 미만</th><th>10인 이상 25인 미만</th><th>25인 이상</th></tr></thead><tbody><tr><td>배수</td><td>5</td><td>3.5</td><td>3</td><td>2.5</td><td>2</td></tr></tbody></table> • 합격자발표: '26. 10. 2.(금) (채용홈페이지 및 개인 SMS)	채용예정인원	2인 이하	3인 이상 5인 미만	5인 이상 10인 미만	10인 이상 25인 미만	25인 이상	배수	5	3.5	3	2.5	2
채용예정인원	2인 이하	3인 이상 5인 미만	5인 이상 10인 미만	10인 이상 25인 미만	25인 이상								
배수	5	3.5	3	2.5	2								
직업성격 검사 (온라인) ⊕ 증빙서류 사전등록 (온라인)	• 일시: '26. 10. 2.(금) 필기합격자 발표 시 ~ '26. 10. 14.(수) ※마감각 별도공지 • 방법: 필기전형 합격자에 한해 실시(온라인) ① (직업성격검사) 개별 안내한 페이지를 통해 온라인 실시 ※ 기한내 직업성격검사 미실시자는 면접전형 포기로 간주하여 최종합격자 선발에서 제외 하며, 직업성격검사 결과는 면접위원에게 면접전형 참고자료로 제공 예정 ② (증빙서류등록) 응시자격·서류전형 정량평가·우대사항 증빙자료 스캔본을 온라인 제출 (실물서류는 추후 면접장에서 제출) [8 증빙서류 제출 목록(온라인/실물)] 참조												

	※ 기한내 증빙서류 미등록자는 면접전형 포기로 간주하여 최종합격자 선발에서 제외하오니, 지원하기 전 반드시 해당 증빙서류의 발급 가능여부 등을 확인하여야 함 ※ 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하며 면접위원에게 일절 제공하지 않음
면접전형	• 일시: '26. 10. 26.(월) ~ '26. 10. 30.(금) • 장소: 필기전형 합격자에 한하여 별도 안내 • 방법: 필기전형 합격자 중 기한 내 온라인 증빙서류등록 및 직업성격검사 실시 완료자에 한해 면접전형 기회 부여 • 면접방식: 1인 심층면접(직무상황면접 + 경험행동면접) - 단, 행정직(전산)의 경우 과제수행면접*(코딩테스트 + 실무역량 평가)으로 직무상황면접 대체(프로그램을 통해 채점된 코딩테스트 점수는 평가위원 참고자료로만 활용) * (과제수행면접) 코딩테스트 결과를 기반으로 문제해결 과정과 기술적 판단을 발표·설명하고 질의응답을 통해 직무역량을 종합 판단하는 면접 방식 ※ 코딩테스트 과목 등 상세 사항은 면접응시자 대상 별도안내 예정 • 선발방법: 필기점수, 면접점수 합산 고득점순 (우대사항 반영) ※ 면접전형 평균점수(가산점 포함) 50% 미만 득점 시 불합격 처리 ※ 동점자 우선순위: 법령에 의하여 채용의무가 있는 자(국가보훈 ⇒ 장애인) ⇒ 필기전형 고득점자 ⇒ 면접전형 고득점자 ⇒ 서류전형 고득점자 ⇒ 서류전형 항목별 고득점자 ⇒ 동순위자 면접전형 재실시
서류검증	• 일시: '26. 11. 2.(월) ~ '26. 11. 17.(화) • 방법: 온라인 사전등록한 증빙서류의 실물 일체를 면접 시 면접장에 지참하여 제출 (응시자격·서류전형 정량평가·우대사항 증빙자료 일체) • 최종 합격자발표: '26. 11. 24.(화) (채용홈페이지 및 개인 SMS)
임용등록	• 임용후보자등록: '26. 11. 24.(화) 최종결과 발표 시 ~ '26. 11. 27.(금) ※마감시각 별도공지 • 제출서류: 최종합격자 발표 시 별도 안내 ※ 임용후보자 등록기간 내 미등록자 및 임용 결격사유 해당자는 합격 또는 임용취소 • 임용예정일: '26. 12. 14.(월)

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류전형 평가기준

항목	주요내용
자기소개서 (적/부)	□ NCS직업기초능력을 반영한 자기소개서 적·부 평가 * (국가유공자 특별전형) 자기소개서 적·부 평가 생략 - 조직이해/지원동기, 직무이해/자기개발, 의사소통능력/대인관계능력, 문제해결능력/자원관리능력, 직업윤리 (각 문항별 500자 이내 작성) - 자기소개서 불성실 기재, 자사명 오기재, 타사 지원 및 블라인드 채용 위반은 서류전형 부적격(탈락) 처리 [세부 부적격 기준은 입사지원 사이트에 게시] - 경력사항·경험사항과 관련한 회사명 등 직·간접적으로 인적사항을 유추 할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불이익이 있을 수 있음
교육사항 (최대 20점)	□ 행정직 6급 직무관련 분야 교육이수 과목 ※ 전문대학 이상의 학교교육, 직업교육(고용노동부 고용24(구 HRD-Net) 등록과정), 평생교육(국가평생교육진흥원 학점은행제 및 독학학사)을 통하여 이수한 교육과목에 한하여 인정 ※ 학위취득과정 이외 직업교육과정은 16시간 이상 교육수료 과정에 한하여 인정 ※ 입사지원서 접수 마감일까지 학점 취득 및 수료가 완료된 과목에 한해 인정 ※ 채용분야 직무관련 학문분야 (일반) 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학 (전산) 전산학(전자계산학), 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, 정보통신공학 (재활) 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학, 심리학 (심사) 간호학, 의학, 심리학, 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 회계학, 통계학, 사회복지학 □ [행정직(일반) 7급] 고등학교(검정고시 포함) 교육과목 성적 전 학년 내신등급 ※ 고교 1학년~3학년 전(全) 학년, 전과목 내신등급으로 평가하되, 전문교과 과목은 포함하고 예체능(체육, 음악, 미술) 과목 및 PASS/FAIL 과목성적은 산출 제외 - 단 예체능계 고교의 경우 예체능(체육, 음악, 미술) 과목 전부 포함 입력 ※ 위의 제외과목 외 고등학교 모든 교과목이 입력되지 않은 경우에는 서류평가대상으로 인정 불가(교과목 입력 미달의 경우 0점 처리) ※ 내신등급 산출은 교과목별 석차등급을 우선 적용하되, 석차등급으로 표시되지 않는 과목에 한하여 고교성적 계산법에 따라 100점 만점 환산 적용 (검정고시의 경우 취득 점수 적용) * 채용예정직(행정직)의 경우 산업재해보상, 산재·고용보험료부과, 행정소송, 인사관리, 병원행정, 외국인 민원응대 업무 등을 수행함에 따라 직무 연관성이 높은 교육사항(과목, 성적 등), 외국어성적 등 수집 필요

항목	주요내용																
자격사항 (최대 70점)	□ [행정직(일반·재활·심사)]																
	<table><tr><td>전산자격 (최대 20점)</td><td>정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)</td></tr><tr><td>국어능력 (최대 10점)</td><td>한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)</td></tr><tr><td>한국사능력 (최대 10점)</td><td>한국사능력검정(3급이상)</td></tr></table>	전산자격 (최대 20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)	국어능력 (최대 10점)	한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)	한국사능력 (최대 10점)	한국사능력검정(3급이상)										
	전산자격 (최대 20점)	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급이상, 워드프로세서(워드프로세스1급 포함)															
	국어능력 (최대 10점)	한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)															
	한국사능력 (최대 10점)	한국사능력검정(3급이상)															
	<table><tr><td rowspan="3">영어능력 (최대 5점)</td><td colspan="3">TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)</td></tr><tr><td colspan="3">※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)</td></tr><tr><td><table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table></td></tr></table>	영어능력 (최대 5점)	TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)			※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)			<table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table>	구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%
	영어능력 (최대 5점)		TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)														
			※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)														
		<table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table>	구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%							
	구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL													
환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%														
<table><tr><td>전문자격 (최대 25점)</td><td>변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사 2급이상, 전산회계운용사 3급이상, 직업상담사 2급이상, 보험심사관리사(1급포함), 사회복지사 1급, 장애인재활상담사 2급이상, 정신건강임상심리사(구 정신보건임상심리사) 2급이상, 임상심리사 2급이상, 상담심리사 2급이상, 투자자산운용사, 펀드투자상담사(펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력)</td></tr></table>	전문자격 (최대 25점)	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사 2급이상, 전산회계운용사 3급이상, 직업상담사 2급이상, 보험심사관리사(1급포함), 사회복지사 1급, 장애인재활상담사 2급이상, 정신건강임상심리사(구 정신보건임상심리사) 2급이상, 임상심리사 2급이상, 상담심리사 2급이상, 투자자산운용사, 펀드투자상담사(펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력)															
전문자격 (최대 25점)	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 보험계리사, 인간공학기술사, 산업위생관리기술사, 인간공학기사, 산업위생관리기사, 산업안전기사, 산업전문간호사, 사회조사분석사 2급이상, 전산회계운용사 3급이상, 직업상담사 2급이상, 보험심사관리사(1급포함), 사회복지사 1급, 장애인재활상담사 2급이상, 정신건강임상심리사(구 정신보건임상심리사) 2급이상, 임상심리사 2급이상, 상담심리사 2급이상, 투자자산운용사, 펀드투자상담사(펀드투자권유대행인, 펀드투자권유자문인력)																
□ [행정직(전산)]																	
<table><tr><td>전산자격 (최대 20점)</td><td>정보처리기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보관리기술사, 정보보안기사</td></tr><tr><td>국어능력 (최대 10점)</td><td>한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)</td></tr><tr><td>한국사능력 (최대 10점)</td><td>한국사능력검정(3급이상)</td></tr></table>	전산자격 (최대 20점)	정보처리기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보관리기술사, 정보보안기사	국어능력 (최대 10점)	한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)	한국사능력 (최대 10점)	한국사능력검정(3급이상)											
전산자격 (최대 20점)	정보처리기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, 정보관리기술사, 정보보안기사																
국어능력 (최대 10점)	한국어능력시험(3+급이상), 한국실용글쓰기검정(3급이상)																
한국사능력 (최대 10점)	한국사능력검정(3급이상)																
<table><tr><td rowspan="3">영어능력 (최대 5점)</td><td colspan="3">TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)</td></tr><tr><td colspan="3">※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)</td></tr><tr><td><table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table></td></tr></table>	영어능력 (최대 5점)	TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)			※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)			<table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table>	구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%	
영어능력 (최대 5점)		TOEIC(700점 이상), NEW TEPS(264점 이상), TOEFL(79점 이상), OPIC(IM1 이상), TOEIC-S(IM1 이상)															
		※ '두 귀의 청력 손실 80dB 이상'인 자 또는 '두 귀의 청력 손실 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 청각장애인은 아래와 같이 점수를 환산하여 입력 가능(의사진단서 원본 제출 必, 의사소견서 불인정)															
	<table><tr><th>구분</th><th>TOEIC</th><th>NEW TEPS</th><th>TOEFL</th></tr><tr><td>환산기준</td><td>독해성적 X 200%</td><td>(문법+어휘+독해성적) X 167%</td><td>(독해+쓰기성적) X 200%</td></tr></table>	구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL	환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%								
구분	TOEIC	NEW TEPS	TOEFL														
환산기준	독해성적 X 200%	(문법+어휘+독해성적) X 167%	(독해+쓰기성적) X 200%														
<table><tr><td>전문자격 (최대 25점)</td><td>CISSP, CISA, SQLP, DAP, SQLD</td></tr></table>	전문자격 (최대 25점)	CISSP, CISA, SQLP, DAP, SQLD															
전문자격 (최대 25점)	CISSP, CISA, SQLP, DAP, SQLD																
(다음 장의 공통사항 참조)																	

	□ 공통사항 ※ 취득일 자격번호 오기재 시 검증오류에 따른 불이익이 발생할 수 있으므로 정확하게 기재 요망 ※ 동일평가항목 내 2가지 이상 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용 ※ 각 평가항목 내 평가기준에 따라 차등점수 부여하며 평가세부기준은 비공개하므로, 보유하고 있는 자격사항을 모두 기재 권고 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정 (응시원서 접수마감일까지 발표·통지되어 자격번호, 등록번호, 점수 등이 부여된 경우) □ 영어능력 ※ 공인어학성적(영어)은 국내정기시험 성적만 인정 ※ '24. 8. 20. 이후 응시하고 입사지원서 접수마감일까지 성적표가 발급된 경우 인정 단 유효기간이 만료되기 전 국가공무원 채용시스템(구 통합채용포털)(https://gongmuwon.gosi.kr/)에 사전등록한 어학성적의 경우 유효기간 5년 인정 * 채용예정직(행정직)의 경우 산업재해보상, 산재·고용보험료부과, 행정소송, 인사관리, 병원행정, 외국인 민원응대 업무 등을 수행함에 따라 직무 연관성이 높은 교육사항(과목, 성적 등), 외국어성적 등 수집 필요
--	---

항목	주요내용
직무경력 (최대 10점)	[※ 근무기간 구간 별 차등점수 부여하며, 평가세부기준은 공개하지 않음] □ [행정직(일반·재활·심사)] • 근로복지공단에서 '23.1.1.~접수마감일까지 기간동안 청년(체험형)인턴으로 90일 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 타 공공기관(근로복지공단 제외)에서 '23.1.1.~접수마감일까지 기간동안 청년(체험형)인턴으로 90일 이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ 공공기관 「공공기관 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관(단, 근무당시 공공기관이었던 경우만 인정) ※ 청년인턴 점수 부여는 「청년고용촉진특별법」을 근거로 함 ※ 청년인턴 경력은 청년(체험형) 인턴수료증 또는 경력(재직)증명서 상 청년(체험형)인턴으로 기재된 것만 인정하며 청년(체험형) 인턴 여부는 응시자 본인이 인턴근무 해당기관에 직접 확인. 그 외 형태의 인턴(일경험인턴 등)은 직무경력 배점 불가 • 근로복지공단에서 '23.1.1.~접수마감일까지 기간동안 공무원 및 기간제근로자로 180일 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 근로복지공단에서 '23.1.1.~접수마감일까지 직무체험형인턴(울산대 재학생)으로 60일 이상 실습을 수료한 사람 • 근로복지공단에서 '23.1.1.~접수마감일까지 기간동안 국가근로장학생으로 320시간 이상 활동한 경력이 있는 사람 □ 공통사항 ※ 근로복지공단과 타 공공기관 근무경력은 합산하지 않음(근로복지공단 근무경력은 동일 근로형태일 경우만 합산) (예: 근로복지공단 인턴 + 근로복지공단 기간제 = 불가능 근로복지공단 기간제 + 근로복지공단 기간제 = 가능 근로복지공단 + 타 공공기관 = 불가능 타 공공기관A + 타 공공기관B = 가능) ※ 근무시작일부터 근무종료일까지 일력으로 계산(예: '26.1.1.~'26.3.31.은 90일) □ [행정직(전산)] • 공공기관(근로복지공단 포함)에서 공단 업무관련 IT* 직무분야 정규직(공무직 포함) 경력 365일 이상 ※ 공단 업무관련 IT 직무분야 ① SW아키텍트: SW아키텍트, 빅데이터전문가, UI/UX기획자, 업무분석가 ② SW엔지니어: 빅데이터개발자, UI/UX 퍼블리셔, 응용SW개발자, 시스템SW엔지니어 ③ DB엔지니어: DB엔지니어, 데이터아키텍트 ④ NW엔지니어: NW엔지니어 ⑤ 시스템 엔지니어: IT시스템관리자, IT지원기술자 ⑥ IT보안엔지니어: 정보보안전문가, 침해사고대응전문가 ※ 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 경력, 둘 이상 기간을 합산하는 경우 근로복지공단과 타 공공기관 근무경력 합산 가능

항목	주요내용		
우대사항 (최대 10점)	가점		우대항목
	취업지원 대상자	10점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자
		5점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	· 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인
		3점	· 산재사망 근로자 유자녀 또는 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀
	장애인	5점	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조·제4조에 해당하는 장애인 * 장애인 구분전형 응시자는 가점 부여 제외
	사 회 형 평	저소득층	· 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자(본인명의) 및 차상위 계층자
		한부모 가족 지원대상	· 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
		다문화가족	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하며 대한민국 국적인 사람
		북한 이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
		고졸	· 최종학력이 고등학교 졸업인 자 * 행정직(일반) 7급 고졸전형 응시자는 가점부여 제외
		자립 준비청년	· 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자(「청년고용촉진특별법」에 따른 청년에 한함)
	채용지역	5점	· 공고일 전일 기준(26. 8. 4.) 채용지역(권역단위)에 주민등록이 되어있는 자 * 의료사업(전 전형) 응시자는 가점 부여 제외
	공단관련자 (청년인턴 등)	5점	· '24.1.1.부터 접수마감일까지 우리공단 청년(체험형)인턴 최우수인턴 선발자
		2점	· '23.1.1.부터 접수마감일까지 우리공단 청년(체험형)인턴 우수인턴 선발자 · 고용·산재보험 가입 발굴단(구, 두루누리 프렌즈) 관련 공단 이사장 상장 이상 수상자
	※ 동일 우대분야 항목 내에서는 지원자에게 가장 유리한 가점 1개만 인정하며, 우대분야별 가점은 합산하여 부여(최대 10점) ※ 취업지원대상자 우대는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름 - 모집단위별(경쟁유형·직렬·권역) 선발예정인원이 4명 이상일 경우 가점 부여 - 단, 선발예정인원이 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 가점 부여, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위 부여 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의거, 가점을 받아 합격하는 경우 그 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음(소수점이하 버림) ※ 모든 우대사항은 접수마감일(26. 8. 19.) 기준 각 항목별 증명서 발급이 가능한 사람에 한함		

5. 필기전형 평가기준

항목	주요내용																				
NCS 직업기초능력	□ [전 직렬·전형] • NCS 직업기초능력 중 4가지 항목 70문항 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력																				
NCS 직무기초지식	□ [보험사업·의료사업 행정직(일반) 6급 일반전형] • 직무수행에 필요한 기초지식 평가 항목 30문항 - 법학, 행정학, 경영학, 경제학, 사회복지학 (각 6문항)																				
우대사항	<table><tr><th colspan="2">가점</th><th>우대항목</th></tr><tr><td rowspan="2">취업지원 대상자</td><td>10점</td><td>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자</td></tr><tr><td>5점</td><td>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자</td></tr><tr><td rowspan="2">산재근로자 본인 및 자녀</td><td>5점</td><td>• 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인</td></tr><tr><td>3점</td><td>• 산재사망 근로자 유자녀 또는 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀</td></tr><tr><td>장애인</td><td>5점</td><td>• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조·제4조에 해당하는 장애인 * 장애인 구분전형 응시자는 가점 부여 제외</td></tr><tr><td>저소득층</td><td>5점</td><td>• 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자(본인명의) 및 차상위 계층자</td></tr></table>		가점		우대항목	취업지원 대상자	10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자	5점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자	산재근로자 본인 및 자녀	5점	• 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인	3점	• 산재사망 근로자 유자녀 또는 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀	장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조·제4조에 해당하는 장애인 * 장애인 구분전형 응시자는 가점 부여 제외	저소득층	5점	• 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자(본인명의) 및 차상위 계층자
	가점		우대항목																		
	취업지원 대상자	10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자																		
		5점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자																		
	산재근로자 본인 및 자녀	5점	• 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인																		
		3점	• 산재사망 근로자 유자녀 또는 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀																		
	장애인	5점	• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조·제4조에 해당하는 장애인 * 장애인 구분전형 응시자는 가점 부여 제외																		
	저소득층	5점	• 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자(본인명의) 및 차상위 계층자																		
	※ 상기 항목 중 두 가지 이상에 해당하는 경우 지원자에게 유리한 것 하나만 적용																				
	※ 취업지원대상자 우대는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름																				
- 모집단위별(경쟁유형·직렬·구역) 선발예정인원이 4명 이상일 경우 가점 부여																					
- 단, 선발예정인원이 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 가점 부여, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위 부여																					
※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의거, 가점을 받아 합격하는 경우 그 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음(소수점이하 버림)																					

6. 면접전형 평가기준

항목	주요내용								
직업성격검사 (온라인 사전)	□ [전 직렬·전형] • 조직적합성 및 성격역량 평가 ※ 필기전형 합격자에 한하여 개별 안내에 따라 실시하며, 해당 결과는 면접전형 시 평가위원에게 참고자료로 제공 예정								
NCS 직업기초능력 직무수행능력	□ [전 직렬·전형] • 직무수행에 필요한 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 - 공감(의사소통능력, 대인관계능력), 혁신(도전정신, 전문성), 책임(직업윤리, 자기개발) 평가 - 다대일 면접, 1인 집중면접 실시(직무상황면접 + 경험행동면접) ※ 단, 행정직(전산)의 경우 과제수행면접 + 경험행동면접 실시(1인 집중면접 동일) □ [행정직(전산)] • 과제수행면접*(코딩테스트 + 실무역량 평가)으로 직무상황면접 대체(프로그램을 통해 채점된 코딩테스트 점수는 평가위원 참고자료로만 활용) * (과제수행면접) 코딩테스트 결과를 기반으로 문제해결 과정과 기술적 판단을 발표·설명하고 질의응답을 통해 직무역량을 종합 판단하는 면접 방식								
우대사항	<table><tr><th colspan="2">가점</th><th>우대항목</th></tr><tr><td rowspan="2">취업지원 대상자</td><td>10점</td><td>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자</td></tr><tr><td>5점</td><td>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자</td></tr></table> ※ 취업지원대상자 우대는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따름 - 모집단위별(경쟁유형·직렬·권역) 선발예정인원이 4명 이상일 경우 가점 부여 - 단, 선발예정인원이 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 가점 부여, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위 부여 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의거, 가점을 받아 합격하는 경우 그 인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음(소수점이하 버림)	가점		우대항목	취업지원 대상자	10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자	5점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
가점		우대항목							
취업지원 대상자	10점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자							
	5점	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자							

7. 이전지역인재 채용목표제

항목	주요내용
이전지역인재 채용목표제	• 이전지역인재: 울산광역시 및 경상남도 소재의 대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람(대학원 제외) ※ 졸업예정자는 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하며, 증빙서류 제출기간에 제출해야함 • 목표비율: 각 전형별 선발예정인원의 30%(2026년 기준) • 방법: ①보험사업 '부산·울산·경남' 권역의 행정직(일반) 6급 일반전형, ②보험사업 본부(울산) 행정직(전산) 6급 일반전형, ③의료사업 남부권역 행정직(일반) 6급 일반전형 선발예정인원 대비 이전지역인재 합격인원 비율이 서류전형·필기전형·면접전형의 각 선발예정비율(30%)에 미달하는 경우, 각 전형별 '합격최저점-5점' 범위 내에서 해당 비율 이상이 될 때까지 고득점 순으로 추가 선발(과락자 제외) ※ 단, 이전지역을 포함한 채용권역의 최종선발예정인원이 5명 초과하는 경우만 해당 ※ 채용목표제는 채용목표비율 미달 시 해당 비율 이상이 될 때까지 각 전형별 선발예정인원을 초과하여 선발하는 제도로 타 응시자의 불이익 없음

8. 증빙서류 제출 목록(온라인/실물) ※경우에 따라 증빙서류 추가 요구할 수 있음

주요내용			
구분	증빙서류	제출 대상	발급 유효기간
1	주민등록초본	▷ 지원자 전원 - 개명한 경우 개명사항 포함하여 발급 - 남성의 경우 '병역사항' 포함하여 발급 권장 ※ 서류전형 '채용지역' 가점 신청자는 '과거 주소 변동 사항' 포함하여 발급	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
1-1	병적증명서	▷ 남성 - 세부항목 모두 필수 기재	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
2	자격(면허)증 또는 자격취득확인서	▷ 자격(면허)증 입력자 - 사이트 화면 캡처본, 면허(자격)번호 및 취득일 등이 표기되지 않는 시험합격확인서, 자격증 발급 신청서 등은 인정하지 않음	자격(면허)증 → 기한 없음 자격취득확인서 → 필기전형 발표 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
3	공인어학시험성적표	▷ 영어성적 입력자 - 어학성적 사전등록자는 정부24를 통해 '어학성적 사전등록 확인서' 발급 및 제출	기한 없음
4	학교 성적증명서	▷ 학교교육 입력자 ※ 접수 마감일('26. 8. 19.) 까지 이수 건만 인정	기한 없음
5	❶ 직업교육 수료증 ❷ 고용24(구 HRD-Net) 훈련과정정보 캡처화면 또는 직업훈련이력 확인원	▷ 직업교육 입력자 - ❶, ❷ 서류 모두 제출 필요 - 훈련과정명, 이수시간, 이수일자를 확인할 수 있어야 함 - '직업훈련이력확인원'으로 수료증 대체 불가 ※ 접수 마감일('26. 8. 19.)까지 수료완료조건에 한해 인정	기한 없음
6	❶ 경력증명서 (재직증명서, 체험형(청년) 인턴수료증, 직무체험형인턴(울산대) 수료증, 국가근로장학생 활동확인서) ❷ 건강보험자격득실 확인서, 고용보험자격이력내역서, 국민연금가입자증명서 중 1개	▷ 경력사항 입력자(우리 공단 경력자 포함) - ❶, ❷ 서류 모두 제출 필요 - 지원서에 입력한 경력기간이 증빙서류상에 모두 포함되어 있어야 함 - 체험형(청년) 인턴수료증의 경우 '청년(체험형)인턴' 표기되어 있어야 함 - 국가근로장학생 활동확인서의 경우 근무기간, 근무시간이 표기되어 있어야 함	기한 없음 공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
7	취업지원대상자 증명서 (정부24 발급본)	▷ 취업지원 대상 해당자	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)

8	산재보험급여지급확인원 (정부24, 근로복지공단)	▷ 산재근로자 본인 및 자녀 - 산재근로자 본인이 아닌 경우 가족관계증명서 추가 제출	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
9	장애인 증명서 (정부24 발급본)	▷ 장애인 해당자 * 국가유공상이자의 경우 상이등급이 기재된 국가유 공자확인서 제출 가능	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
10	국민기초생활수급자 증명서 (정부24 발급본)	▷ 저소득층 해당자 - 차상위계층 해당자의 경우 차상위계층확인서 제출	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
11	한부모가족증명서 (정부24 발급본)	▷ 한부모 가족 지원대상 해당자	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
12	다문화가족 증빙서류	▷ 다문화가족 해당자 - 가족관계증명서(지원자명의), 혼인관계증명서(부/모) - 부 또는 모 한국국적 취득 전 (부/모) 외국인등록사실증명서 - 부 또는 모 한국국적 취득 후 기본증명서(상세이전국적표기), 국적취득사실증명서	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
13	북한이탈주민 등록확인서	▷ 북한이탈주민 대상자	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
14	① 고등학교 졸업증명서	▷ 고졸전형 지원자, '고졸' 우대가점 입력자 - 검정고시 합격자 : 검정고시 합격증명서 제출 - 학자금장학금 신청내역이 없으면 없다는 증명 발급 - 대학교 제적자: 대학제적증명서 제출 필수	기한 없음
	② 대학학자금장학금 신청증명서 (한국장학재단 발급본)		공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
15	① 공단 최우수인턴증 ② 우수인턴 근무자 추천서	▷ 우리 공단 최우수인턴 근무자 : ① ▷ 우리 공단 우수인턴 근무자 : ②	기한 없음
16	공단 이사장 상장	▷ 고용·산재보험 가입발굴단 상장 수여자	
17	최종학력 졸업(예정)증명서	▷ '이전지역인재 해당' 입력자	기한 없음
18	자립수당 수급자확인서 보호종료확인서	▷ 자립준비청년 해당자 - 서류발급 불가 시 시설 등 퇴소 증빙서류 일체 제출	공고시작일 이후 ~ '26. 10. 30.(금)
19	의사진단서	▷ 청각장애인 기준 공인어학성적 입력자 - '두 귀의 청력손실이 80dB 이상' 또는 '두 귀의 청력손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대명료도가 50% 이하' 등에 대한 구체 적인 표기가 되어있어야 함(단순 소견서 불인정)	'24.1.1.(월) ~ '26. 10. 30.(금)

※ 위 사항은 응시원서 접수마감일('26. 8. 19.)기준 유효함이 증빙되어야 함

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 전형 결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외되오니, 입사지원하기 전 반드시 해당 증빙서류의 발급 가능여부 및 서류를 발급받아 관련내용을 확인하시기 바랍니다.

9. 응시자 유의사항

- 근로복지공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 응시원서 접수 및 필기·면접전형, 증빙서류 검증과정에서 본인 이외 타인의 대리작성 및 대리시험, 허위사실 기재 또는 허위 증빙서 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 5년간 공단 입사시험 응시자격이 제한됩니다.
- 응시원서는 모든 기재사항을 작성하여 서류접수 마감시간(2026. 8. 19.(수) 18:00:00) 까지 인터넷으로 제출하시기 바랍니다.
 - ※ 채용 홈페이지를 통하여 인터넷 접수만 가능(우편, 방문, 이메일 접수 불가)하고 **접수번호(수험번호) 부여 내역을 반드시 확인**하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서 최종 제출 후 지원서의 수정이 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중제출하는 경우 중복지원으로 간주하며 모두 불합격 처리됩니다.
- 응시 자격요건 및 교육사항, 자격사항, 경력사항 등은 입사지원서 접수마감일(2026. 8. 19.) 기준으로 판단하며, 본 채용공고 내 사업별, 직렬, 권역 등을 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 응시원서 작성 및 면접전형 과정에서 **성별, 생년월일(연령), 출신학교명, 출신지역, 가족관계, 종교 등 편견요소가 포함되어 공정한 실력평가와 무관한 사실이 드러나지 않도록 유의**하시기 바랍니다.
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에 따라 수집, 요구를 금지하는 개인정보 및 입사지원서 이메일, 자기소개서 등에 학교, 가족관계, 출신지, 성별 등은 **간접적 표현으로도 기재하지 않도록 유의(직·간접적 표현으로 인적사항을 유추 할 수 있는 경우 불이익을 받을 수 있음)**
- 필기전형 합격자에 한해 직업성격검사 실시·증빙서류제출 기간과 방법을 안내할 예정이며, 기한내 미실시(미제출)자는 면접전형 응시 포기로 간주합니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 입사지원 시 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

- 필기전형 및 면접전형 시 사전에 고지한 시험장 입실시간을 엄수해주시고 시험 응시표, 신분증(기한만료 전) 등을 반드시 지참하시기 바랍니다.
- ※ 인정 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권(주민등록번호 미표기 여권은 여권 및 여권정보증명서를 함께 제출해야 신분증으로 인정), 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서, 장애인복지카드(사진부착 및 주민등록번호 표기), 국가보훈등록증(사진부착 및 주민등록번호 표기), 청소년증 또는 유효기간 내 청소년증 발급신청확인서(만17세 미만 한정)
- ※ 전자(모바일)신분증의 경우 행정안전부에서 발급한 모바일주민등록증, 모바일운전면허증, 모바일국가보훈등록증에 한해 인정
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공이 필요한 장애인은 필기시험 5일 전까지 편의*제공을 요청할 수 있습니다.
- * 별도 고사장 운영, 답안지 대리 마킹, 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 등
- 최종합격자의 경우에도 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』에 따라 부패행위자 재취업 여부 조회결과 부적격자로 판명되면 합격이 취소됩니다.
- 임용일 이후 임용의 결격사유가 확인되는 경우, 공단이 지정한 일정과 장소에 교육등록을 하지 않거나 교육을 수료하지 않는 경우 임용이 취소됩니다.
- 공단 내부규정 등에 따라 이사장의 허가 없이 겸직 및 영리활동(사업자 등록 등)이 불가함을 알려드립니다.
- 공단은 채용비위 피해자에 대해서 피해사실 인지시 「직원 채용업무 시행세칙」에 따른 **채용비위 피해자 구제 절차***를 진행함을 알려드립니다.

- 채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용 기회 제약을 받은 자
- (상설 신고센터) 채용비위 외부익명 신고시스템 상설 운용
- ※ 헬프라인 레드휘슬(<http://www.redwhistle.org>)

* 구제 절차

- 피해자 특정여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여
- 피해 구제시기: 피해발생 인지 후 즉시

- 누구든지 공단의 채용 전형에 관한 결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때에는 공단에 신고할 수 있습니다.

- 채용비위 부정합격자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 임용을 취소하고 향후 5년간 시험 응시자격이 제한되오니 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원자가 채용시험 최종합격자 결정 통지에 이의가 있는 경우 합격자 발표일로부터 14일 이내 채용사이트에 이의신청을 할 수 있습니다.

· 접수방법: 이메일(recruit@comwel.or.kr)을 통한 온라인 접수

· 이의신청 처리 예외사유

- 해당 채용과 무관한 문의 및 질의사항

- 평가와 관련한 개인정보(응시자, 시험출제자, 면접위원 등) 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우

- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ **평가기준 및 전형결과와 관련된 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음**

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 180일 이내 본인이 반환요청 할 수 있으며, 기한 경과 후 『개인정보 보호법』에 따라 파기됩니다.

※ 단, 채용비위 피해자 구제를 위하여 응시자(탈락자 포함)에게 「개인정보수집·이용·제공동의서」를 받아 응시자의 성명, 연락처, 이메일을 전형단계별 평정표에 기록하여 영구 보관

- 전형별 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 추후 전형과 관련된 장소, 세부일정, 합격자 발표 및 임용등록서류 등의 사항은 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 합격 통보된 자가 임용일로부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 입사지원서 작성가이드를 참고하시기 바라며, 채용진행기간 전화연결이 어려우므로 채용사이트의 Q&A(질문하기), 공지사항 및 FAQ게시판을 적극 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항: ☎ 02-6377-2522 / 02-6377-2523

2026. 8. 5.

근로복지공단이사장

[붙임 1] 임용의 결격사유

□ 국가공무원법

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 인사규정

제14조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 6의4. 공단 입사 이전 또는 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 병역 의무자로서 병역의무를 기피한 자
 8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년 해임처분을 받은 때부터 3년을 지나지 아니한 자
 9. 장기요양이 필요한 전염성 질환자 및 신체 또는 정신상의 현저한 장애인으로서 직무를 감당할 수 없다고 의학적으로 판정된 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

[붙임 2] 직무관련 교육과목 예시

교육분야	인정과목
법	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 물권법, 행정구제법, 민사구제법, 민사집행법, 형사소송법, 상법, 국제계약법, 노동법, 국제법, 소득세법, 부동산사법, 경제법, 불법행위법, 관세법, 금융소비자보호법, 보험해상법, 기업법, 사회보장법, 국세기본법, 의료관계법규, 생활법률, 인권과법, 안전관련 법규 등
행정	행정학개론, 정책학원론, 인사행정론, 재무행정론, 행정조직론, 조직론, 공공관계론, 복지정책론, 행정행태론, 성과관리론, 환경행정론, 비교행정론, 행정조사방법론, 공기업론, 한국행정사, 노동행정, 보건행정, 지방정부론, 정부관료제론, 기획론, 비교행정론, 공직적격성연구, 규제행정론, 정책분석평가론, 행정계량분석, 시민참여론, 행정윤리, 전자정부와 정보사회 등
경영	경영학개론, 보험학원론, 국제통상원론, 조직이론, 서비스경영론, 무역이론, 거시조직론, 투자론, 소비자행동론, 벤처창업론, 공기업경영론, 시장조사론, 산업조직론, 리스크관리론, 노사관계론, 파생상품론, 마케팅, 글로벌경영, 인적자원관리, 경영윤리, 국제경영, 재무관리, 계량경영, 경영전략, 경영통계, 경영과 의사결정, e-비지니스, 경영과학, 경영정보시스템, 경영분석, 전사적자원관리, 품질관리, 조직변화 등
경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 수리경제, 경제분석, 계량경제, 기술경제, 공학경제, 상업경제, 재정학, 노동경제, 보험경제, 생활과경제, 정치경제, 조세론, 공공경제, 화폐금융론, 지역경제, 법과경제, 지식경제, 동아시아경제성장론, 세계경제, 중국경제, 자원경제, 복지경제, 재무경제, 창업경제, 교육과경제, 정보경제, 금융과 경제 등
회계	회계학원론, 회계실무, 회계감사, 재무회계, 원가회계, 중급회계, 고급회계, 세무회계, 소득세회계, 소비세회계, 법인세회계, 재산세회계, 보험회계, 기업회계, 재무제표분석, 관리회계, 전산세무회계, 회계정보시스템, 경영혁신과회계, 금융상품회계, 비영리회계, 상업부기 등
통계	기초통계, 확률과통계, 통계학, 경영통계, 사회통계, 정보통계, 경제통계, 도시통계분석, 사회조사방법론, 확률이론, 수리통계학, 응용통계, 보건통계학, 데이터마이닝, 회귀분석, 통계전산, 보험수학, 공업통계, 통계계산, 통계적 추론, 시계열분석, 통계프로그래밍언어, 표본조사론, 범주형자료분석, 선형모형론, 다변량자료분석, 실험설계분석 등
사회복지	사회복지개론, 사회보장론, 사회복지정책론, 사회복지조사론, 사례관리론, 가족복지론 노인복지론, 여성복지론, 아동복지론, 사회복지발달사, 장애인복지론, 사회복지마케팅, 자원봉사론, 지역사회복지론, 정신보건사회복지론, 프로그램개발과평가, 현대사회와가족, 가족상담, 직업평가, 직업진로설계 등
간호학/의학	간호관리, 성장과 발달, 간호윤리, 의학용어, 해부학, 생리학, 약리학, 병리학, 응급간호, 성인간호, 모성간호, 보완대체간호, 정신간호, 아동간호, 노인간호, 지역사회 간호, 보건교육, 보건역학, 간호역량평가, 간호와 상담, 건강사정, 임상영양, 여성건강간호, 건강과노화, 글로벌간호, 보건의료정책, 장애와재활, 국제의료와 간호, 보건건강사업기획 등
심리학	심리학개론, 사회심리, 성격심리, 실험심리, 상담심리, 정서심리, 조직심리, 의사결정의 심리학, 신경과학, 환경심리, 학습심리, 집단상담, 인지심리, 지각심리, 심리치료, 심리검사, 심리평가, 가족상담, 안전심리, 발달심리, 산업심리, 상담이론, 진로상담, 이상심리, 건강심리, 예술심리, 인간관계 및 의사소통 등
컴퓨터/정보보안	컴퓨터개론, 컴퓨터구조, 데이터베이스관리, 운영체제, IT학개론, 컴퓨터보안, 알고리즘, 객체지향, 데이터통신, 컴퓨터조직, 마이크로프로세서, 컴퓨터 네트워크, 정보처리실습, 통신공학, 실무전산, 프로그래밍기초, 프로그래밍언어, C프로그래밍, 소프트웨어공학, java프로그래밍, 전자계산, 전산수학, 통신전자회로, 디지털논리설계, 유닉스시스템 등

[붙임 3] 장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형(장애정도)			필기전형	면접전형
지체 장애	상지 지체	공통	· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	
		장애정도가 심하지 않은 자	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	-
	하지지체		· 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)
뇌병변 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자) · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		· 시험시간 1.5배 연장 · 답안지 대필(선택형 시험)	· 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자		· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 공통 편의지원
시각 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애 정도가 심한 자	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		
	장애 정도가 심하지 않은 자	좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장	
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 1.7배 연장 · 점자문제지, 점자답안지 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 시험시간 1.5배 연장 * 의사 진단서 1부	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람		
청각 장애	공통		· 수화통역사 배치 · 응시요령 등 서면자료 제공 · 보조공학기기 지참 허용	· 면접시간 20분 이내 연장 · 장애특성 면접위원 사전 고지 · 의사전달보조요원 · 필답면접, 의사전달용 컴퓨터 · 관련자료 서면제공
				· 나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 시력이 0.3이하인 사람 · 공통 편의지원

장애유형(장애정도)		필기전형	면접전형
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애	· 장애정도를 검토하여 결정 * 의사 진단서 또는 소견서 1부(검토 후 안내)	· 장애정도 검토 후 안내
	임산부	· 높낮이 조절 책상 · 시험 중 화장실 사용 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정) (의사 소견서 1부)	· 높낮이 전용책상 · 전담도우미 지원

※ 「장애인복지법」 시행규칙 기준으로 장애유형과 장애정도 해당 여부 선택

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 필기시험 5일 전까지 제출

※ 입사지원서에 기재한 편의지원 요청내용 검토 후 편의제공 여부 별도안내

※ 의사진단서 발급 시 유의사항

1. 발급기관 : 의료법 제3조의 의료기관

※ 반드시 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

3. 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

① 장애유형 및 장애정도에 대한 구체적 진술

② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항

③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 중·경증 여부에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 점자문제지, 시험시간 연장을 신청할 경우

- “점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

- 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서 기재 내용이 다를 경우 의사진단서에 의함

[붙임 4] 채용 이의신청서

2026년도 근로복지공단 직원 채용 이의신청서			
성 명		채용분야	
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 14일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 채용과 무관한 문의, 질의사항, 타 법령에 저촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 5] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

근로복지공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]